

青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則第 7 条第 4 号についての公表

2026 年 1 月 1 日

■従業員数

・18 名（男性 15 名 女性 3 名）2026 年 1 月現在

■事業年度（12 月 31 日決算）

・2023 年 1 月～2023 年 12 月（2023 年）

・2024 年 1 月～2024 年 12 月（2024 年）

・2025 年 1 月～2025 年 12 月（2025 年）

[1]

直近三事業年度新規学卒等採用者の数及びそのうち直近の三事業年度に離職した者の数

・2023 年 採用：1 名 離職：0 名

・2024 年 採用：0 名 離職：0 名

・2025 年 採用：1 名 離職：0 名

[2]

男女別の直近三事業年度新規学卒等採用者の数

・2023 年 男性 1 名

・2024 年 採用 0 名

・2025 年 男性 1 名

[3]

直近の三事業年度に採用した青少年である労働者（直近三事業年度新規学卒等採用者を除く。）

・2023 年 採用 男性 1 名 女性 1 名

・2024 年 採用 0 名

・2025 年 採用 0 名

[4]

平均勤続年数

・15.2 年

[5]

研修の内容

・新入社員研修

・安全衛生研修等

・業務上必要な資格、教育訓練について、必要度の高い順に取得・受講できるよう受講計画を立てます。

[6]

自己啓発支援制度

・各種資格取得費用の全額を会社負担

[7]

メンター制度

・あり

[8]

キャリアコンサルティング制度

・年に一回、社長と面談し、今後のキャリアについて考える面談を行います。

[9]

社内検定等の制度

・なし

[10]

平均所定外労働時間

・月平均 10 時間 12 分

[11]

平均有給休暇取得日数

・13.3 日（取得率 75%）

[12]

育児休業等取得実績

・男性取得実績/配偶者出産数：1 人/1 人

・女性取得実績/出産数：0 人/0 人

[14]

女性管理職比率

・役員 33%・管理職 25%